

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ
ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №12»
П. РОМАНОВКА

ПРИКАЗ

О внесении изменений
в Приказ № 232 от «29» сентября 2023 года
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
МДОБУ «ДСКВ № 12»

12.04.2024г.

№ 73

В связи с производственной необходимостью

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Приказ № 232 от «29» сентября 2023 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников МДОБУ «ДСКВ № 12».
2. Изложить Приложение № 4 к Положению в новой редакции.
3. Применять внесенные настоящим приказом изменения в Положение по оплате труда с 01.04.2024 года.
4. Ответственность за исполнении возложить на главного бухгалтера Компаниец Анну Сергеевну.

Заведующий _____ / Н.М.Лебедева/

М.П.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат: 01D3D5740038B095AB4343FA875EBE5083
Владелец: Лебедева Наталья Михайловна
Действителен: 07.07.2023–07.10.2024

Ознакомлены :

ФИО	Дата	Подпись

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления
стимулирующей надбавки
по итогам работы для должностей работников учебно-
вспомогательного персонала и административно-
хозяйственных работников

Заместитель заведующего по безопасности

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ предотвращение краж, проникновения в учреждение; ✓ разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; ✓ дополнительная ответственность, например, работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок особо ценного оборудования 	4 000,00
2.	Кадровая работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в /комиссии по оплате труда/ внутреннему финансовому контролю, инвентаризационной комиссии, списанию, постановке на учет ОС и НМА, по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности ДОУ и пр. 	2 000,00
3.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ответственность за пропускной режим ✓ Ответственность за противопожарный, антитеррористический режимы и находящееся в ДОУ оборудование ✓ Ответственность за ГОиЧС ✓ Подготовка к проведению специальной оценки условий труда сотрудников ДОУ 	2 000,00
4.	Работа с информационными	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Введение по указанию непосредственного руководителя текущей информации в банк 	1 000,00

	системами	данных	
5.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Обеспечение безопасности сотрудников и воспитанников ДОУ ✓ Отсутствие нарушений и замечаний со стороны контролирующих органов (Пожнадзор, Росгвардия, Трудовая инспекция) ✓ Отсутствие обоснованных замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда 	2 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	11 000,00

Заместитель заведующего по воспитательной работе

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Исполнительная дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; ✓ отсутствие замечаний и нарушений действующего законодательства по актам проверки комиссий учреждения и контролирующих органов по вверенному направлению деятельности 	4 000,00
2.	Кадровая работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в комиссии по оплате труда/ внутреннему финансовому контролю, инвентаризационной комиссии, списанию, постановке на учет ОС и НМА, аттестационной комиссии и пр. ✓ Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства 	6 000,00
3.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Организация педагогического состава по повышению уровня профессиональной квалификации ✓ Реализация дополнительных профессиональных программ на базе учреждения 	8 000,00
4.	Работа с информационными системами	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Введение по указанию непосредственного руководителя текущей информации в банк данных ✓ Опросы родителей по различным аспектам деятельности учреждения ✓ Наличие публикаций в СМИ, научных изданиях ✓ Наличие подключения к электронным библиотекам ✓ Наличие электронных образовательных ресурсов ✓ Ведение табеля учета рабочего времени подчиненных сотрудников 	9 000,00

5.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Доля детей, охваченных дополнительными образовательными программами, реализуемыми учреждением ✓ Результативность образовательной среды ДОУ ✓ оформление образовательного пространства ДОУ ✓ Успешное проведение мероприятий городского (районного) уровней 	9 500,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	36 500,00

Главный бухгалтер

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей; ✓ отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сокращение времени выполнения работ; ✓ сложность выполняемых работ; ✓ характер (содержание) работ, нестандартные, редко повторяющиеся работы; ✓ разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений ✓ Своевременно начисленная и выплаченная заработная плата учреждения ✓ Своевременно рассчитанные и выплаченные налоги по начислениям на заработную плату, налог на имущество организации ✓ Своевременная сдача бухгалтерской ежемесячной, квартальной и годовой отчетности в МУ «ЦЭФБУ», ИФНС, ПФ РФ, ФСС РФ, статистику и пр. 	15 000,00
2.	Работа с информационными системами	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в АЦК «Финансы» ✓ Выгрузка отчетности в СВОД-СМАРТ ✓ Ведение портала Госуслуг gosuslugi.ru, ФСС fss.ru в сети Интернет ✓ Контроль за ведением сайта ГМУ bus.gov.ru ✓ Заполнение, регистрация, хранение листов нетрудоспособности сотрудников ДОУ через систему «Контур-Экстерн» и личный кабинет ФСС ✓ Контроль за ведением сайта АЦК «Госзаказ», goszakaz.lenobl.ru ✓ Предоставление отчетности в фонды (ФСС РФ, ПФРФ, статистика, ИФНС и пр.) через систему «Контур-экстерн» 	17 000,00
3.	Кадровая работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в тарификационной комиссии/комиссии по оплате труда/ 	7 000,00

		<p>комиссии по списанию, постановке на учет внутреннему финансовому контролю, инвентаризационной комиссии и пр.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Контроль за ведением табеля учета рабочего времени ✓ Контроль за табелями посещаемости воспитанников ✓ Ведение и учет электронных больничных листов 	
4.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разработка плана-финансово хозяйственной деятельности учреждения ✓ Разработка плана-графика закупок учреждения ✓ Разработка бюджетной заявки на финансирование учреждения 	7 000,00
5.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Координация работы по родительской плате ✓ Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, финансовые органы муниципального образования, ФНС, ФСС, ПФ и др.); ✓ Обеспечения роста средней заработной платы по учреждению ✓ Своевременное и целевое освоение выделенных средств субсидий (бюджетных средств) ✓ Грамотная разработка бюджетных заявок на выделение субсидий ✓ Работа в двух и более зданиях 	7 000,00
Итого при выполнении всех КПЭ			53 000,00

Бухгалтер

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Работа в части ведения учета родительской платы, платных услуг, доходной части, прихода и расхода продуктов питания, ведение материальных запасов и основных средств	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей; ✓ отсутствие замечаний со стороны работников и руководства учреждения; ✓ Работа по ведению своевременно и верно начисленной родительской плате ✓ дополнительная ответственность, работы, связанные с возможностью материального ущерба, поломок особо ценного оборудования ✓ Ведение учетно-расчетной документации по компенсационным выплатам части родительской платы ✓ Ведение сайта АЦК «Финансы» в части платежных поручений на поступление средств родительской платы и бюджетных средств, в части доходов ✓ Предоставление вверенной отчетности в фонды (ФСС РФ, ПФРФ, статистика, ИФНС и пр.) через систему «Контур-экстерн» ✓ Мониторинг по питанию воспитанников ✓ Введение по указанию непосредственного руководителя текущей информации в банк данных ✓ Работа по ведению своевременно и верно начисленной родительской плате 	42 000,00

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов ✓ Обеспечение своевременного и достоверного учета продуктов питания учреждения ✓ Обеспечение своевременного и достоверного учета материальных запасов и основных средств, подготовка документации к списанию, постановке на учет, переводу в ОЦИ основных средств и материальных запасов ✓ Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, финансовые органы муниципального образования, ФНС, ФСС, ПФ и др.); ✓ Ведение, учет и хранение табелей посещаемости детей ✓ Выполнение внеплановых поручений руководства ✓ Работа в двух и более зданиях 	
2.	Учет заработной платой	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в тарификационной комиссии/комиссии по оплате труда/внутреннему финансовому контролю, инвентаризационной комиссии и пр. ✓ Ведение учетно-расчетной документации в части заработной платы, ведение программы 1С ✓ Учет и работа с документацией по социальным выплатам, налоговым вычетам ✓ Расчет, начисление заработной платы сотрудников ✓ Предоставление вверенной отчетности в фонды (ФСС РФ, ПФРФ, статистика, ИФНС и пр.) через систему «Контур-экстерн» ✓ Введение по указанию непосредственного руководителя текущей информации в банк данных ✓ Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, финансовые органы муниципального образования, ФНС, ФСС, ПФ и др.); ✓ отсутствие замечаний со стороны работников и руководства учреждения ✓ Выполнение внеплановых поручений руководства ✓ Обеспечение своевременного и достоверного учета продуктов питания учреждения ✓ Ведение сайта АЦК «Финансы» в части платежных поручений на расходование средств, платежных поручений на выплату заработной платы, начислений на нее и налогов и текущих платежей ✓ Выполнение дополнительной работы по сопровождению (обеспечению исполнения) договоров и платежных поручений ✓ Работа в двух и более зданиях 	33 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	42 000,00

Инженер

№ п/п	Показатели эффективности и результативности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
-------	---	--	--

	деятельности, критерии оценки деятельности	дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	
1.	Работа с информационными системами	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ведение официального сайта ДОУ, страницы в Вконтакте ✓ Отладка техники и информационного оборудования ДОУ ✓ Обновление программ офисной техники ✓ Установка программ и операционных систем офисной техники ✓ Настройка локальной сети ДОУ и структурных подразделений 	2 500,00
2.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа по ведению своевременному опубликованию и размещению информации на официальном сайте ДОУ ✓ Отсутствие предписаний со стороны контролирурующих органов и вышестоящего руководства ✓ 	2 500,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	5 000,00

Заведующий хозяйством

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей (в отношении лиц, работающих с ТМЦ или имеющих материальную ответственность); ✓ отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сокращение времени выполнения работ, например, ремонтных; ✓ предотвращение краж, проникновения в учреждение; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); ✓ разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; ✓ дополнительная ответственность, например, работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок особо ценного оборудования ✓ Ведение табеля учета рабочего времени подчиненных сотрудников 	7 000,00
2.	Работа с информационными системами	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Введение по указанию непосредственного руководителя текущей информации в банк данных 	3 000,00
3.	Кадровая работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в тарификационной 	4 000,00

		комиссии/комиссии по оплате труда/ внутреннему финансовому контролю, постановке на учет и списанию ОС и НМА, инвентаризационной комиссии и пр.	
4.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ответственность за эксплуатацию теплоустановок ✓ Своевременная подготовка к закрытию/ремонтным работам/открытию групп, детского сада в летний период (по Распоряжению учредителя) ✓ изготовление дез.растворов ✓ координация деятельности подчиненных работников или работников, выполняющих поручения 	5 000,00
5.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие экономии энергоресурсов ✓ Отсутствие нарушений и замечаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, обрнадзор, финансовые органы муниципального образования и др.) ✓ Отсутствие обоснованных замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда 	5 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	24 000,00

Делопроизводитель

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения; ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сокращение времени выполнения работ; ✓ Контроль за выполнением графика по прохождению медосмотра и прививок работников ✓ Ведение документации по учету и движению кадров ✓ Заполнение, учет и хранение трудовых книжек ✓ Формирование и ведение личных дел работников, внесение в них изменений, связанных с трудовой деятельностью ✓ Оказание качественной консультативной помощи работникам учреждения по различным вопросам делопроизводства 	4 000,00
2.	Работа с информационными системами	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ведение учетно-отчетной документации для Пенсионного фонда РФ (сдача отчета СЗВ-ТД) ✓ Работа в системе «АИС ЭДС» ✓ Ведение официального сайта учреждения 	6 000,00
3.	Кадровая работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работа в тарификационной комиссии/комиссии по оплате труда/внутреннему финансовому контролю, инвентаризационной комиссии и пр. ✓ Ведение документации по компенсационным выплатам части родительской платы и предоставление в МУ «ЦЭФБУ» ✓ Работа с документацией по социальным 	5 000,00

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ выплатам ✓ Прием на работу сотрудников ✓ Оформление поступающих и выбывающих воспитанников ✓ Составление графика отпусков сотрудников ДОУ 	
4.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов сайта требованиям законодательства ✓ Координация деятельности работников ДОУ 	4 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	19 000,00

Младший воспитатель

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); 	2 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ подмена воспитателя во время тихого часа, родительского собрания и т.п. ✓ своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, к новому учебному году, открытию ДОУ после закрытия на ремонтные работы и пр. ✓ своевременная подача готовых блюд воспитанникам 	2 000,00
3.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие детского травматизма в группе ✓ Отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, руководства учреждения ✓ образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади 	2 000,00
4.	Качество самообразования	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие высшего образования 	700,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	6 700,00

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); 	2 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, к новому учебному году, 	2 000,00

		открытию ДОУ после закрытия на ремонтные работы и пр.	
3.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения ✓ образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади 	2 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	6 000,00

Дворник

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки территории (наличие оборудования, другие факторы); 	3 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, к новому учебному году, открытию ДОУ после закрытия на ремонтные работы и пр. 	3 000,00
3.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения ✓ образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади 	3 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	9 000,00

Шеф-повар

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, обрнадзор и др.); ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей ✓ отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников и руководства учреждения ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	7 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Приготовление праздничных блюд (пирогов) ✓ Организация работы сотрудников пищеблока ✓ Своевременная подготовка учреждения к осенне-летнему сезону, началу отопительного сезона, новому учебному году 	7 000,00

3.	Эффективность труда работников	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Наличие экономии энергоресурсов ✓ Образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ Выполнение новых нетиповых задач (приготовление блюд детям с индивидуальной непереносимостью продуктов) 	7 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	21 000,00

Повар

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, обрнадзор и др.); ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей ✓ отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников и руководства учреждения ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	3 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Приготовление праздничных блюд (пирогов) ✓ Своевременная подготовка учреждения к осенне-летнему сезону, началу отопительного сезона, новому учебному году 	2 000,00
3.	Эффективность труда работников	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ Выполнение новых нетиповых задач (приготовление блюд детям с индивидуальной непереносимостью продуктов) 	2 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	7 000,00

Кухонный рабочий

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников и руководства учреждения ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ сложность выполняемых работ (уборки вверенных помещений) 	3 000,00

		<ul style="list-style-type: none"> ✓ отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, обрнадзор и др.) 	
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Помощь в приготвление праздничных блюд (пирогов) ✓ Своевременная подготовка учреждения к осенне-летнему сезону, началу отопительного сезона, новому учебному году 	1 000,00
3.	Эффективность труда работников	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ Качество приготовленных блюд детям с индивидуальной непереносимостью продуктов 	1 000,00
Итого при выполнении всех КПЭ			5 000,00

Кладовщик

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников и руководства учреждения ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ сложность выполняемых работ (уборки вверенных помещений) ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	7 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ежедневное составление меню-требование на следующий рабочий день ✓ Ведение документации: технологические карты, журнал бракеража готовой продукции, накопительная ведомость ✓ Осуществление приемки продуктов питания ✓ Ведение учета питания сотрудников 	8 000,00
3.	Эффективность труда работников	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ Своевременная подготовка учреждения к осенне-летнему сезону, началу отопительного сезона, новому учебному году 	8 000,00
Итого при выполнении всех КПЭ			23 000,00

Водитель

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
-------	--	--	--

1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев (неполадки с а/м, непредвиденные ситуации на дороге) или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	7 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, к новому учебному году, открытию ДОУ после закрытия на ремонтные работы и пр. ✓ содержание автомобиля в пригодном для перевозки продуктов состоянии ✓ замена колес, поддержание уровня системы омывателя ✓ прохождение технического осмотра а/м ✓ своевременная доставка продуктов питания в структурные подразделения 	7 000,00
3.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, работников учреждения ✓ образцовая чистота и надлежащее состояние а/м 	5 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	19 000,00

Рабочий по комплексному обслуживанию зданий

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев (работы с электрическими сетями) или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	5 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, к новому учебному году, открытию ДОУ после закрытия на ремонтные работы и пр. 	3 000,00
3.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, работников учреждения ✓ образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ работа в двух и более зданиях 	1 000,00

		Итого при выполнении всех КПЭ	9 000,00
--	--	--------------------------------------	-----------------

Грузчик

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев (работы с электрическими сетями) или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	10 000,00
2.	Организационная работа	<ul style="list-style-type: none"> ✓ своевременная и качественная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, к новому учебному году, открытию ДОУ после закрытия на ремонтные работы и пр. ✓ работа в двух и более зданиях 	10 000,00
4.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, работников учреждения ✓ образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади 	6 000,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	26 000,00

Машинист по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников и руководства учреждения ✓ сокращение времени выполнения работ ✓ сложность выполняемых работ (уборки вверенных помещений) ✓ отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, обрнадзор и др.) 	8 000,00
2.	Эффективность труда работников	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ Качество приготовленных блюд детям с индивидуальной непереносимостью продуктов ✓ Работа в двух и более зданиях 	8 000,00

		Итого при выполнении всех КПЭ	16 000,00

Кастелянша

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в абсолютной величине (руб.)
1.	Качество выполненных работ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; ✓ сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); ✓ дополнительная ответственность, например работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев (работы с электрическими сетями) или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок имущества 	6 000,00
3.	Эффективность труда работника	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, работников учреждения ✓ образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади ✓ работа в двух и более зданиях 	6 800,00
		Итого при выполнении всех КПЭ	12 800,00